第 40 期生

組織コンサル養成講座

5 時間 × 9Days で組織コンサルタントを目指す本気のプロコース

2026
10/3 開講
ZOOM講座

企業にとって「組織作り」は非常に悩ましい問題です。売上が上がっても社員が辞めていく。若手が育たない。任せられる管理職がいない。生産性も上がらない。採用も厳しくなる中、本当に多くの経営者が頭を抱えています。そんな状況を踏まえ、組織から企業を変革するのが「組織コンサルタント」です。本講座では「組織コンサルタント」として必要な知識や心得を体系的にまとめ、コンサルとして活躍できるスキルを具体事例を交え、お伝えしていきます。

全9回（土曜日）16:00〜21:00 受講料：297,000円（税込）

Day 01 10月3日（土）「中小企業組織と改善方法」

組織コンサルを必要する中小企業の組織実態を理解し、無策だと組織が機能しなくなる本質を学びます。また組織開発の必要な組織メカニズムの基礎知識を学び、組織コンサルの役目・役割を把握します。

Day 02 10月10日（土）「組織戦略と組織設計」

本講座の核ととなる「組織戦略」の描き方を学びます。業態、戦略、経営陣、採用できるスタッフ等から組織を定義し、それを組織に反映させる手法です。
具体事例を入れながら、体系的に解説します。

Day 03 10月17日（土）「管理職の育成」

組織作りを成功させる大きな施策が「管理職の育成」です。何をどのように教えるべきか、どうすれば管理職が期待した働きをするのか。部長と課長の違いは何か？管理職の変革に必要なコンテンツと育成手法を学びます。

Day 04 10月24日（土）「20代の戦力化」

現代の組織構築において一番の弊害が社員の「幼児性」と言われています。特に 20 代 30 代に幼児性に対してどう向き合い、どう指導するのか？正しい指導を行えば幼児性は改善され、20代も戦力化が可能です。

Day 05 10月31日（土）「問題社員の改善」

ダメな中堅社員は会社と上司の愚痴をいい、若手社員にとって悪影響を及ぼし、会社の空気を悪くしていきます。また言うことを聞かないシルバー社員もいます。対処法を具体的に学び、社風改善のきっかけを学びます。

Day 06 11月7日（土）「現場組織の作り方」

現場視点で小さなの組織の作り方を学びます。主にリーダーの役割を中心に、現場組織の生産性の高める手法や組織コントロールのやり方を説明します。
全社の組織戦略に従い、現場の組織を仕上げます。

Day 07 11月14日（土）「商売の基礎」

組織コンサルであっても商売に関する認識は必須となります。商売（事業）に合わせて組織を組み立てますし、自身もコンサルタントして商売しなければなりません。
営業,マーケティング,事業開発の観点から商売を理解します。

Day 08 11月21日（土）「報酬制度とビジョン」

すべての組織施策を統合し、一貫性を持たせる最後の施策が報酬制度です。またビジョン、目標、戦略を提示することで組織全体を動かす手法を学んでいきます。
Day-7 で組織構築の全概要がすべて繋がります。

Day 09 11月28日（土）「経営陣教育とコンサルスキル」

社長と No.2 の役割の違いを理解し、強い経営チームの育成法を学びます。また組織コンサルとして組織を変革する為に必要なスキルを学び、全 9 回で学んだ知識を統合的に活用する手法を全体を振り返りつつ学びます。

■本講座の特徴
数多くの経験から、組織作りにおける課題と問題点を明快に分析し、その対処方法を体系的にまとめています。理論に留まらず実践的な手法を伝えます。300名を超える卒業生。企業を変革するチェンジリーダーになってください。

渋谷ビジネス教室 Shibuya Business Class
組織コンサルの会 soshiki-consul.com
お問合せ・お申込みは以下のメールまで。
staff@business-class.jp

「組織コンサルになってください！」

「組織コンサルの会」代表　駒谷 誠

「びっくりした反響～この１０年の経験～」

渋谷ビジネス教室 で「組織作り」の話をはじめたのは、当時、私の 16年間の経営経験から、「中小企業の成長には組織作りが最重要」という思いからでした。折角、いい商品があり、売上があがっても、社長の心は社員と組織に対する不満と不安でいっぱい。でも打ち手がありません。「どうせ人は変わらない」という気持ちが根底にあるからです。
しかし、私は経験から「人は変わらないが成長する」と感じていました。悩ましい社員のほとんどが単に「幼い」だけ。自分の幼児性に気づかせ、人として成長させるだけで、とてもいい働きをしてくれます。そうした組織作りの手法やコツを論理的に伝えたくて、「組織コンサル養成講座」を立ち上げました。そしてすぐに反応がありました。多くの方から講座参加のお申込みを頂きました。
中小企業の本質的な改善を志す「中小企業診断士」の方、変革のきっかけを促したいと願う「社内チェンジリーダー」の方、会社の最大の問題は組織にあると明確に認識している経営者の方、HR施策だけでは会社は変えられないと情熱を持つ人事部の方、社員教育の実施だけでは変革は進まないと限界を感じているプロ講師業の方等、様々な方が集まって頂き、レベルの高い講座を開くことができました。2025年現在で卒業生は約300名。
様々な立場で「組織作り」の仕事に従事し、成果を出してくれています。
私自身も常に顧問先を10社ほど担当し、今で希望する企業様にはお待ちいただいています。もう私だけでは手が回らない状況が続いています。
これほど社会的なニーズが高く、解決策をなかなか見つけられないと思われている仕事を是非多くの皆さんに担って頂きたいと思い、「組織コンサル養成講座」を運営し、改良を続けています。
本講座で総合的で体系的な知識とスキルを学んで頂き、どんな形であれ、深い悩みを抱える中小企業を助けて頂きたいと願っています。

「対象となる中小企業の分析」

単科講座のひとつに「20 人からの経営」講座というものがあります。社員数が 20 人を超えると組織がおかしくなるという経験をまとめた講座ですが、本当にどの会社も同じようです。社長がひとりで引っ張っていける人数を超えるからでしょう。本来はそのタイミングから組織化が必要となります。今まで出会ってきた企業様を振り返り、よく相談に来られる会社様のタイプを分析してみました。

＜相談が多い会社のタイプ＞

▼ある程度の実績・社歴を持つ企業様
⇒過去から堅実な実績を挙げて、長く経営されてきた企業様からの問い合わせがかなりあります。管理職が育っておらず、時代に合わせた商売の変化も起こせず、近年の若者教育でもできないという悩みです。まさに典型的に組織化が出来ていない企業様です。

▼猛烈ライオン社長の企業様
⇒強烈な指導力と熱意で会社を拡大する社長さんのいる会社です。「嫌なら辞めろ！」という厳しいムードで会社を引っ張ってきましたが、さすがに近年と問題が出てきます。No2 からの相談が多いです。

▼儲かっている企業様
⇒ビジネスモデルによっては簡単に売上が上がる会社があります。利益さえ出ていれば、社員は雇えるので会社は拡大するのですが、やはり 20 人を超えるあたりから、社員の不満と不信が増え、退職者が出てきます。近年はさらに転職ブームも影響し、組織運営が難しくなってきました。

▼公益法人、NPO等の法人様
⇒お役職的なムード、公益的なムードがあるため、平等と正義の社風を持ち、仕事も社員の自主性にゆだねる傾向がある組織です。しかしそれが原因で組織に一体感がなく、仕事がスピーディに進みません。こうした団体でも一定の収益を得て、存在意義を示す必要があるものの、それができず悩んでいます。

▼二世社長の企業様
⇒親が築き上げた商売を引継ぎ、頑張っていますが、古参社員との関係や新しい事業の開発で大変苦戦している会社です。安定的な収益はあるものの、変革を起こさなければ収益は落ちていきます。また、若社長を中心とした強い組織を築かなければ、やはり組織は衰退していきます。

「55万社が待っています」

大企業出身の社長や役員がいる会社では「組織」の重要性を知っていますが、そうでない会社も実に多いです。私は小規模事業者（5 名以下）を除く中小企業 55 万社のすべてが支援対象と思っています。
私達だけで、どれだけの会社を支援することができるか分かりませんが、１社でも多く健全に成長していく中小企業を生み出すことが、法人支援を仕事とする私達の存在意義と考えています。
その為の講座を作りました。
組織コンサルには会社経営を全般的に理解する「総合力」が必要です。
大変と思われるかも知れませんがポイントさえ理解すれば、経営はそれほど複雑ではありません。必ず学べます。
また、学ぶ内容は、理論ではなく、実学ですから、成果は必ず出ます。
プランを作るだけのコンサルではありません。事業戦略に基づき、組織戦略を練り、それを社員教育を通して全社員に伝えていきます。その会社が儲かる仕組みを社員に伝え、社員の幼児性を正し、社員に求めることを伝えるシンプルな手法です。これで会社は変わります。

ぜひ、そうした組織変革を主導できる「組織コンサル」になってください。
または在籍される会社を変革に導く「チェンジリーダー」になってください。
永続する組織を作ることは可能です。ぜひ皆さんの力を貸してください。

組織コンサルの会
soshiki-consul.com

お問合せ、申込みは、staff@business-class.jp まで。
また受講料の振込口座は以下となります。
三菱 UFJ 銀行　赤坂支店
普通 4769738　株式会社イニシャル